

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Politica per la parità di genere	Approvata con delibera del CdA del	11/07/2025
----------------------------------	------------------------------------	------------

MISSION E VISIONE STRATEGICA

Fondata a Sassuolo nel 1985 con il nome di Solidarietà Donare Facendo cooperativa sociale, nasce con l'obiettivo di offrire al territorio uno strumento operativo in grado di incidere fattivamente sulle dinamiche connesse alla marginalità e al disagio sociale attraverso l'inserimento lavorativo.

La cooperativa nel 2008 cambia nome in Caleidos e la sua sede legale viene trasferita a Modena.

È iscritta alla sezione A e B del registro delle cooperative sociali ed ha contribuito alla nascita del Consorzio di Solidarietà Sociale a Modena. Attualmente aderisce a Confcooperative ed esprime un consigliere in Federsolidarietà; aderisce al forum del Terzo Settore provinciale.

La mission della cooperativa è favorire i processi di integrazione ed inclusione di persone che sperimentano diverse condizioni di fragilità sociale.

Negli anni successivi la coop ha sviluppato le sue attività soprattutto sul territorio di Modena e provincia proponendosi di promuovere il benessere della comunità attraverso la progettazione e la realizzazione di servizi sociosanitari ed educativi, oltre a iniziative economiche che favoriscano l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Tali obiettivi sono perseguiti gestendo servizi nelle seguenti aree:

- *Accoglienza*
- *Informazione e orientamento*
- *Servizi e formazione*
- *Dipendenze patologiche*
- *Giovani e cultura*
- *Benessere animale*

La valorizzazione della persona è alla base delle azioni intraprese da Caleidos. L'obiettivo è l'inclusione sociale di persone a rischio di emarginazione o in condizione di grave marginalità, la formazione e la riqualificazione professionale

Per raggiungere questi scopi, Caleidos parte da un'attenta lettura dei fenomeni sociali emergenti, analizzando i bisogni locali e progettando interventi adeguati. La Cooperativa valorizza il lavoro in rete con enti pubblici e privati, sia nella progettazione che nella gestione condivisa delle azioni rivolte alla persona. Investe inoltre nella partecipazione attiva a contesti istituzionali, per sviluppare relazioni costruttive con i principali committenti e garantire servizi sempre più qualificati, propositivi e innovativi, rispondenti ai bisogni reali del territorio.

Caleidos agisce secondo un approccio completamente inclusivo e condannando ogni forma di discriminazione, promuovendo l'autonomia degli utenti, in un'ottica non assistenziale, attraverso un lavoro

educativo professionale che preveda anche l'accompagnamento dell'utenza verso una consapevolezza culturale, di genere, di orientamento sessuale basata sul rispetto reciproco, anche operando scelte strategiche specifiche in merito agli/alle operatori/operatrici da coinvolgere nei diversi servizi.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Caleidos Cooperativa Sociale Onlus ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale di tutte le persone, valorizzando una cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di favorire l'empowerment e l'espressione delle specificità individuali.

Il conseguimento della certificazione per Caleidos Cooperativa Sociale Onlus rappresenta la formalizzazione di un approccio al lavoro sociale da sempre attento alla valorizzazione delle differenze, capace di promuovere equità e pari opportunità per tutte le persone, tanto nella gestione del proprio personale quanto nel lavoro educativo svolto con l'utenza.

Caleidos, infatti, crede che inclusione e meritocrazia siano condizioni alla base di un autentico sviluppo e di un'autentica parità di genere all'interno dell'organizzazione. Per questo la Cooperativa ha intrapreso il percorso verso la certificazione, ponendosi i seguenti obiettivi:

- Creare un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità di carriera, competitività e flessibilità
- Garantire equità retributiva di genere, agevolare la partecipazione e la permanenza nel contesto lavorativo, valorizzare le competenze, assicurare l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socioeconomico e promuovere una condizione di stabilità economico – occupazionale
- Assicurare a tutti i generi uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, incluso l'accesso alle posizioni di leadership

La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, al di là degli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di Caleidos Cooperativa Sociale Onlus sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale Caleidos concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirata - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ Continuare a garantire elementi di flessibilità organizzativa per tutto il personale, fornendo così un supporto anche a madri, padri e caregiver;
- ✓ Rafforzare la governance e il monitoraggio della diversità e della parità di genere in azienda;
- ✓ Promuovere strumenti – oltre il CCNL di riferimento – dedicati alla tutela di maternità, paternità e servizi per favorire la conciliazione dei tempi di vita personale e lavorativa;
- ✓ Favorire la promozione trasversale del principio di parità di genere all'interno dell'organizzazione, attraverso attività di sensibilizzazione, formazione e attraverso l'esempio di chi ricopre posizioni manageriali;
- ✓ Sensibilizzare/Promuovere un linguaggio e una comunicazione che favoriscano il superamento di stereotipi e la massima apertura ad ogni identità di genere nel totale rispetto di ogni persona.
- ✓ monitoraggio del divario retributivo fra uomini e donne (già attualmente assente), anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra i generi nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati, la Direzione di Caleidos Cooperativa Sociale Onlus ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Caleidos Cooperativa Sociale Onlus si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a promuovere l'utilizzo da parte del personale di un linguaggio inclusivo e non discriminante;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance, allo sviluppo delle carriere e all'attribuzione dei sistemi premianti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment;
- ✓ a garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altra manifestazione anche di carattere scientifico.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quelle collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche della Cooperativa, prevedono la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere, ai fini di valutarne l' idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, da parte della Direzione congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.